

Call for Papers: Klimawandel

Der Klimawandel stellt eine der größten globalen Herausforderungen unserer Zeit dar. Er wird die gesamte Arbeitswelt, die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsgestaltung betreffen und den Arbeitsschutz in besonderer Weise fordern. Deshalb gilt es schon jetzt vorbereitet zu sein, um durch geeignete Konzepte, Prozesse und Maßnahmen sichere und gesunde Arbeit auch in Zeiten des Klimawandels weiterhin zu gewährleisten.

Für ein Themenheft der *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft (ZfA)* laden das *Institut für Arbeitsschutz der DGUV (IFA)* und die *Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)* WissenschaftlerInnen und PraktikerInnen zur Einreichung von Beiträgen ein. Ziel ist es, wissenschaftliche Erkenntnisse und praxisorientierte Ansätze und innovative Konzepte zu bündeln, die zur Bewältigung der klimabedingten Herausforderungen in der Arbeitswelt beitragen.

Mögliche Themenschwerpunkte:

- **Arbeitsgestaltung in Zeiten des Klimawandels:** Anpassung von Arbeitsplätzen, Arbeitsprozessen und Arbeitsorganisation
- **Psychische und physische Auswirkungen** klimatischer Veränderungen auf Beschäftigte, z. B. Belastungen durch Hitze, Extremwetter, Klimasorgen
- **Soziale Gerechtigkeit und Klimawandel:** Auswirkungen auf vulnerable Beschäftigtengruppen
- **Arbeitsschutz unter veränderten klimatischen Bedingungen,** z. B. Hitzeschutz, UV-Belastung, betriebliche Gesundheitsförderung
- **Nachhaltigkeit in der Arbeitswelt:** ressourcenbewusstes Arbeiten, Kreislaufwirtschaft und ökologische Verantwortung in der Arbeitsorganisation
- **Dekarbonisierung und Transformation von Arbeit:** Auswirkungen von Klimaschutzmaßnahmen auf Berufe, Sektoren und Beschäftigungsstrukturen
- **Green Jobs und Qualifizierung** von Beschäftigten für klimafreundliche Arbeitsweisen
- Potenziale und Grenzen von **Digitalisierung** zur Anpassung an den Klimawandel
- **Organisationaler Wandel und Klimastrategien:** Rolle von Führung, Unternehmenskultur, Change Management
- **Internationale Perspektiven und globale Unterschiede**

Einreichung und Zeitplan:

Bitte senden Sie Ihr Manuskript bis zum **31. Dezember 2025** ein.

- **Umfang:** 40.000-58.000 Zeichen (inkl. Leerzeichen, zzgl. Abbildungen, Tabellen, Verzeichnisse)
- **Sprache:** Deutsch oder Englisch
- **Beitragsart:** Wissenschaftliche Fachbeiträge oder praxisorientierte Beiträge
- **Richtlinien:** Es gelten die allgemeinen Richtlinien der Zeitschrift für Arbeitswissenschaft (<https://zfa-online.de/infos-autor-innen/>)
- **Geplante Veröffentlichung:** September 2026

Zur Manuskripteinreichung und bei Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Elisabeth Ibenthal (IFA, elisabeth.ibenthal@dguv.de) oder Prof. Dr. Thomas Alexander (BAuA, thomas.alexander@baua.bund.de).

Wir freuen uns auf Ihre Beiträge!

Call for Papers: Climate Change

Climate change is one of the greatest global challenges of our time. It will affect the world of work, including working conditions and work organisation, and will place particular demands on occupational safety and health. It is therefore crucial to prepare now, ensuring that suitable concepts, processes and measures continue to guarantee safe and healthy working conditions even in times of climate change.

The *Institute for Occupational Safety and Health of the DGUV (IFA)* and the *Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA)* are inviting scientists and practitioners to submit articles for a special issue of the *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft (ZfA)*. The aim is to compile scientific findings, practical approaches, and innovative concepts that contribute to overcoming climate-related challenges in the world of work.

Topics include:

- **Work design in times of climate change:** adapting workplaces, work processes, and organisational structures
- **The psychological and physical effects** of climate change on employees, e.g. heat stress, extreme weather, and climate anxiety
- **Social justice and climate change:** impacts on vulnerable worker groups
- **Occupational safety and health under changing climatic conditions**, e.g. heat protection, UV exposure, workplace health promotion
- **Sustainability in the workplace:** resource-conscious work, circular economy, and ecological responsibility in work organization
- **Decarbonization and the transformation of work:** the effects of climate protection measures on occupations, sectors, and employment structures
- **Green jobs and employee training** for climate-friendly work practices
- Opportunities and limitations of **digitalisation** for climate change adaptation
- **Organisational change and climate strategies:** the role of leadership, corporate culture, and change management
- **International perspectives and global differences**

Submission and Timeline:

Please submit your manuscript by **December 31, 2025**.

- **Length:** 40,000–58,000 characters (including spaces; excluding figures, tables, appendices)
- **Language:** German or English
- **Type of contribution:** Scientific articles or practice-oriented papers
- **Guidelines:** Submissions must follow the general author guidelines of the Journal (<https://zfa-online.de/infos-autor-innen/>)
- **Planned publication:** September 2026

For manuscript submission and questions, please contact Dr Elisabeth Ibenthal (IFA, elisabeth.ibenthal@dguv.de) or Prof Dr Thomas Alexander (BAuA, thomas.alexander@baua.bund.de).

We look forward to your contributions!